

PRÉVENTICA

actualité

Lille, du 15 au 17 juin 2010

Préventica Nord-Europe, un rendez-vous très prisé, même en temps de crise

9 778 visiteurs ont foulé les allées du congrès-salon Préventica Nord Europe en juin dernier. Ils ont rencontré les 384 exposants présents et assisté à plus de 129 conférences. Une édition remarquable, ponctuée de nombreux temps forts.

Conférences d'inauguration et de clôture

Le congrès de cette 2^e édition lilloise s'est ouvert sur les « Enjeux et actualités des politiques de prévention des risques professionnels », débat animé par Bernard Krynen, vice-président du COCT, et Stéphane Seiller, de la CNAM-TS. Le 17 juin, la question « Peut-t-on encore réduire le nombre d'accidents du travail et à quelles conditions ? » était prétexte à une table ronde organisée autour de Bruno Decherf (Orst NPC), Michel Hery (INRS), Anne Chatfield (DIRECCTE NPC), Raphaël Mulliez (Pôle Santé Travail Métropole Nord) et Alain Refas (CAR-SAT). Un constat sans concession et une réflexion sur les nécessaires évolutions de la santé au travail suivis par un public attentif. Les nombreuses conférences de ces 3 jours de Lille ont permis de montrer que l'on peut mieux faire en prévention, notamment lors de la clôture.

Procès pénal et retour d'expérience

9 conférences, animées par le Groupe Préventique et son directeur général, ont permis d'étudier 8 grandes affaires d'accidents ayant eu des conséquences

pénales. La 9^e avait pour but de montrer les différences des pratiques pénales françaises et belges en matière d'accident. Elle a réuni la procureur du Roi ayant suivi le procès de l'explosion de gaz de Ghislengien (Belgique), M^{me} Maertens, le substitut du procureur de la République de Lille, M. Cocquio, et un avocat spécialisé, M^e Daoud.

L'étude des accidents est un facteur déterminant de la prévention, mais l'originalité de ces 8 conférences tient à ce qu'elles ont permis de comparer et de croiser les enseignements. Ce qu'ont fait

certains visiteurs, dont M. Dequet qui a suivi les 9 conférences. La démarche sera poursuivie à Lyon en 2011.

Les risques professionnels du BTP en question

L'accidentologie du secteur BTP est manifeste et la transversalité des compétences indispensable pour progresser. Pour en débattre, Préventica a donné la parole aux professionnels du secteur : le forum BTP organisé le 16 juin a ainsi mis l'accent sur les chutes de hauteur, l'hygiène, la manutention et les troubles





M^e Daoud, M^{me} Maertens et M. Coquio (conférence « Le procès pénal, approche comparée franco-belge »), en compagnie d'Hubert Seillan, M. Boet, conseiller BTP Nord-Pas-de-Calais, M. Nicolet, ingénieur consultant, et M. Fares, responsable du Fonds national de prévention de la CNRACL.

musculo-squelettiques (TMS)... Des débats animés par l'OPPBTP, la FFB, la CAPEB et la CARSAT, ont fait émerger des pistes de réflexion pertinentes.

Préventica Nord Europe, théâtre du regroupement des services de santé au travail du Nord-Pas-de-Calais

Une assemblée générale constitutive, tenue dans le cadre du salon, a officialisé, le 15 juin 2010, la fusion des 6 services de santé au travail de Lille-Roubaix-Tourcoing, du Douaisis, de Flandre Intérieure et de l'Audomarois. Pôle Santé travail Métropole Nord regroupe désormais 420 professionnels qualifiés en santé au travail, au service de 430 000 salariés. Un objectif avoué

d'apporter des prestations toujours mieux adaptées à la diversité des postes et situations de travail, tout en restant à la pointe des connaissances médicales, scientifiques et techniques et une mutualisation des moyens attendue dans un contexte d'évolution de la médecine du travail.

Des engagements forts signés sur le salon

La CARSAT Nord-Picardie, l'INRS, l'Éducation nationale, la FFB Nord-Pas-de-Calais, le GIP FCIP et le GRETA du Douaisis, se sont engagés concrètement en terme de progression de la formation professionnelle dans le BTP. Des échanges constructifs ont abouti à la

signature d'une convention créant une plate-forme de formation aux travaux en hauteur au lycée technique de Montigny-en-Ostrevent (59). Dans le même temps, le Groupement des entreprises de propreté Nord-Normandie (GEPNN), le Centre technique de l'industrie de la propreté (CTIP), le Fonds d'action pour la réinsertion et l'emploi (FARE) et la CARSAT signaient une charte de partenariat pour la prévention des TMS dans les métiers de la propreté. Enfin, Préventica était témoin, dans le cadre du colloque « Personnels soignants », du lancement national du dispositif de formation destiné aux intervenants à domicile (CPS) par la CARSAT, la CNAM-TS et l'INRS.

« Préventica a une vraie responsabilité dans la démarche de

Paul Frimat, professeur de médecine du travail, responsable du service de médecine du travail et des pathologies professionnelles au CHRU de Lille, vice-président de Lille 2, président de l'ISTNF, était présent à Préventica Lille. Il revient pour nous sur l'événement, dans un contexte d'évolution de la médecine du travail, au sujet de laquelle il a remis une étude collaborative aux membres du Conseil d'orientation des conditions de travail (mai 2010).



la formation dans chaque métropole régionale. À l'heure où l'on parle de plus en plus de prévention et de santé au travail, n'oublions pas que 50 % des formateurs partiront à la retraite d'ici à 2015. Il faut réagir maintenant et Préventica offre l'opportunité de regrouper en un lieu unique, les universitaires comme moi, les entreprises, les salariés et leurs représentants ainsi que les préventeurs. Provoquer la rencontre des acteurs de toutes les disciplines et mutualiser les expertises, observer l'évolution de leur outils, préfigurent l'émergence d'un nouveau visage de la santé au travail. Préventica est, plus que jamais, un des maillons d'une transformation attendue et nécessaire.

➤ Les services de santé au travail du Nord-Pas-de-Calais ont choisi Préventica pour annoncer leur regroupement sous une entité unique. Quel est votre sentiment sur le sujet ?

Lorsque Préventica est venu à Lille en 2008, l'on évoquait déjà l'intérêt pour les services de santé au travail (SST) de se regrouper, à la fois pour répondre à la directive européenne de 1989, au rapport IGAS de 2008 et s'adapter à la nécessaire pluridisciplinarité qu'impose l'évolution de la santé au travail. Le regroupement des services et des compétences paraissait déjà être le moyen le plus efficace de faire face à la diminution de la démographie médicale et à l'apparition de nouveaux métiers. La création du « Pôle santé Grand Lille » (l'un des quatre régionaux et second SST en France), installé

➤ Vous étiez présent au congrès-salon Préventica Nord Europe, événement que vous connaissez bien. Quelles ont été vos impressions ?

En effet, Préventica n'est pas une découverte pour moi. D'une part, parce qu'il s'agit de sa seconde visite à Lille. D'autre part, le congrès-salon se déplace dans toutes les grandes villes françaises et, à chaque fois, des universitaires et des formateurs régionaux sont invités. C'est à mon sens, l'un des nombreux intérêts de l'événement : Préventica contribue à la rencontre des acteurs de la santé au travail et à la dynamique de création de pôles d'excellence visant à regrouper et thématiser